

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПРИДНІПРОВСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ ФІЗИЧНОЇ
КУЛЬТУРИ І СПОРТУ

«УХВАЛЕНО»
Вченою радою ПДАФКіС
Протокол № 2
від «25» вересня 2019 р.

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Ректор ПДАФКіС професор

Савченко В.Г.
«27» вересня 2019р.



ПОЛОЖЕННЯ
про підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних
працівників
Придніпровської державної академії фізичної культури і спорту

Дніпро 2019

Особливості підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників ПДАФКІС

1. Науково-педагогічні працівники та педагогічні працівники ПДАФКІС (надалі академія) підвищують свою кваліфікацію не рідше одного разу на п'ять років.

Вчена рада академії визначає організаційні питання планування та проведення підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників, які працюють у академії за основним місцем роботи.

Результати підвищення кваліфікації враховуються під час під час обрання на посаду за конкурсом чи укладення трудового договору з науково-педагогічними працівниками таких закладів та проведення атестації педагогічних працівників академії. Педагогічні та науково-педагогічні та педагогічні працівники академії можуть підвищувати свою кваліфікацію в академії.

Результати підвищення кваліфікації не потребують визнання Вченою радою академії.

2. Обсяг підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників академії протягом п'яти років не може бути меншим ніж шість кредитів ЄКТС.

Ректор академії, преший проректор з НПП, проректор з наукової діяльності, декан факультету, керівник кафедри, завідувач аспірантури, які вперше призначені на відповідну посаду, проходять підвищення кваліфікації відповідно до займаної посади протягом двох перших років роботи. Обсяги такого підвищення кваліфікації визначаються Вченою академією.

Визнання результатів підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників академії

3. Результати підвищення кваліфікації у суб'єктів підвищення кваліфікації, що мають ліцензію на підвищення кваліфікації або провадять освітню діяльність за

акредитованою освітньою програмою, не потребують окремого визнання чи підтвердження.

Результати підвищення кваліфікації у інших суб'єктів підвищення кваліфікації визнаються рішенням Вченої ради академії.

4. Науково-педагогічний або педагогічний працівник протягом одного місяця після завершення підвищення кваліфікації подає до Вченої ради академії клопотання про визнання результатів підвищення кваліфікації та документ про проходження підвищення кваліфікації.

У разі підвищення кваліфікації шляхом інформальної освіти (самоосвіти) замість документа про підвищення кваліфікації подається звіт про результати підвищення кваліфікації або творча робота, персональне розроблення електронного освітнього ресурсу, що виконані в процесі (за результатами) підвищення кваліфікації та оприлюднені на веб-сайті академії та/або в електронному портфоліо науково-педагогічного працівника або педагогічного (у разі наявності). Форму звіту визначає академія.

Клопотання протягом місяця з дня його подання розглядається на засіданні Вченої ради академії. Вчена рада може доручити розгляд таких питань вченим радам факультетів.

Для визнання результатів підвищення кваліфікації Вчена рада заслуховує науково-педагогічного або педагогічного працівника щодо якості виконання програми підвищення кваліфікації, результатів підвищення кваліфікації, дотримання суб'єктом підвищення кваліфікації умов договору та повинна прийняти рішення про:

визнання результатів підвищення кваліфікації;

невизнання результатів підвищення кваліфікації.

У разі невизнання результатів підвищення кваліфікації Вчена рада академії може надати рекомендації науково-педагогічному або педагогічному працівнику щодо повторного підвищення кваліфікації у інших суб'єктів підвищення кваліфікації та/або

прийняти рішення щодо неможливості подальшого включення такого суб'єкта підвищення кваліфікації до плану підвищення кваліфікації закладу освіти до вжиття ним дієвих заходів з підвищення якості надання освітніх послуг.

Результатом підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників у суб'єктів підвищення кваліфікації, що мають ліцензію на підвищення кваліфікації або провадять освітню діяльність за акредитованою освітньою програмою, може бути присвоєння їм повних та/або часткових професійних та/або освітніх кваліфікацій у встановленому законодавством порядку.

5. Окремі види діяльності науково-педагогічних та педагогічних працівників (участь у програмах академічної мобільності, наукове стажування, самоосвіта, здобуття наукового ступеня, вищої освіти можуть бути визнані як підвищення кваліфікації.

Процедура зарахування окремих видів діяльності, їх результатів та обсяг підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників академії визначаються Вченою радою академії.

6. Участь педагогічних та науково-педагогічних працівників у програмах академічної мобільності на засадах, визначених Законами України "Про освіту", "Про вищу освіту", Положенням про порядок реалізації права на академічну мобільність, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2015 р. № 579 (Офіційний вісник України, 2015 р., № 66, ст. 2183), та іншими актами законодавства, визнається Вченою радою академії як підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників.

Обсяг підвищення кваліфікації шляхом участі науково-педагогічного або педагогічного працівника у програмі академічної мобільності зараховується в межах визнаних результатів навчання, але не більше ніж 30 годин або один кредит ЄКТС на рік.

7. Наукове стажування науково-педагогічних працівників, що здійснюється відповідно до статті 34 Закону України "Про наукову і науково-технічну діяльність",



може бути визнане Вченою радою академії як підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників.

Один тиждень наукового стажування науково-педагогічного працівника академії зараховується як підвищення кваліфікації в обсязі 30 годин або одного кредиту ЄКТС.

8. Результати інформальної освіти (самоосвіти) педагогічних або науково-педагогічних працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене, почесне чи педагогічне звання, можуть бути визнані Вченою радою академії як підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників.

Обсяг підвищення кваліфікації шляхом інформальної освіти (самоосвіти) зараховується відповідно до визнаних результатів навчання, але не більше 30 годин або одного кредиту ЄКТС на рік.

9. Здобуття першого (бакалаврського), другого (магістерського) рівня вищої освіти, третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня або наукового рівня вищої освіти вперше або за іншою спеціальністю у межах професійної діяльності або галузі знань визнається як підвищення кваліфікації науково-педагогічних або педагогічних працівників.

Обсяг підвищення кваліфікації шляхом здобуття наукового ступеня, рівня вищої освіти зараховується відповідно до встановленого обсягу освітньо-професійної (освітньо-наукової, освітньо-творчої) програми у годинах або кредитах ЄКТС, за винятком визнаних (зарахованих) результатів навчання з попередньо здобутих рівнів освіти.

Фінансування підвищення кваліфікації

10. Джерелами фінансування підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників є кошти державного, місцевих бюджетів, кошти фізичних та/або юридичних осіб, інші власні надходження закладу освіти та/або його засновника, інші джерела, не заборонені законодавством.

У разі підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників академії за рахунок коштів державного або місцевого бюджету, інших коштів, затверджених у кошторисі академії на підвищення кваліфікації, укладення договору між ректором академії та суб'єктом підвищення кваліфікації із зазначенням джерела фінансування підвищення кваліфікації є обов'язковим.

11. За рахунок коштів, передбачених у кошторисі академії, здійснюється фінансування підвищення кваліфікації в обсязі, встановленому законодавством, і відповідно до плану підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників, які працюють в академії основним місцем роботи;

12. Самостійне фінансування підвищення кваліфікації здійснюється:

науково-педагогічними і педагогічними працівниками академії, які працюють у в академії за основним місцем роботи і проходять підвищення кваліфікації поза межами плану підвищення кваліфікації закладу освіти;

іншими особами, які працюють в академії на посадах науково-педагогічних або педагогічних працівників за суміщенням або сумісництвом.

13. На час підвищення кваліфікації науково-педагогічним або педагогічним працівником відповідно до затвердженого плану з відривом від виробництва (освітнього процесу) в обсязі, визначеному законодавством, за науково-педагогічним або педагогічним працівником зберігається місце роботи (посада) із збереженням середньої заробітної плати.

Витрати, пов'язані з підвищенням кваліфікації, відшкодовуються у порядку, визначеному законодавством.

14. Факт підвищення кваліфікації науково-педагогічного або педагогічного працівника підтверджується актом про надання послуги з підвищення кваліфікації, який складається в установленому законодавством порядку. Такий акт є підставою для оплати послуг суб'єкта підвищення кваліфікації згідно з укладеною угодою щодо підвищення кваліфікації.

